

## **COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL DEPARTEMENTAL**

### **Relevé de conclusions – séance du 24 mars 2016**

#### **Présentation du CAAEE (Centre Académique d'Aide aux Equipes et aux Etablissements) par la directrice, conseillère sécurité du Recteur**

Dans un cadre de prévention contre les violences scolaires, le CAAEE assure des missions de sécurisation du climat scolaire, d'accompagnement des équipes (sur site ou à distance), de prévention et de formation. Le CAAEE peut être saisi par un chef d'établissement ou un IEN suite à une remontée d'incident.

#### **Validation des PV et travaux du CHSCT-D92**

Le bilan de la visite au collège Anne Frank d'Antony est adopté après mise à jour des résultats au questionnaire. Le PV de la séance CHSCT-D92 du 3 décembre 2015, le bilan de la visite au CIO de Gennevilliers, le bilan de la visite au collège Paparemborde de Colombes, doivent encore être modifiés et finalisés.

#### **Brochure de présentation du CHSCT-D92**

La maquette est discutée et modifiée ; de nouveaux échanges sont nécessaires.

Après la validation de la brochure, le prochain document d'information élaboré par le CHSCT-D92 sera axé sur les ressources et procédures liées aux questions de santé et sécurité.

#### **Mise en place des registres**

Suite à une enquête dans le 1<sup>e</sup> degré, les services ont reçus 90% de retours (RSST 86% ; RDGI 79%). Il reste à s'assurer de la compréhension et l'appropriation réelle des procédures par les personnels. Les membres proposent d'une part d'élargir l'enquête au 2<sup>e</sup> degré, et d'autre part de réaliser une observation de terrain dans une ou deux circonscriptions, tout établissement confondu, sur la remontée des informations.

#### **Transmission du Document Technique Amiante**

Suite à une enquête, les services ont reçus environ 81% de retours. Les DTA sont manquants dans 37% des cas environ. Quelques communes (5 à 6) sont réticentes à communiquer la fiche de synthèse obligatoire. La DSDEN va se mettre en contact avec les communes concernées.

#### **Prises de contacts et signalements au CHSCT-D92**

Le CHSCT-D92 prévoit de réaliser régulièrement un bilan pour une analyse du nombre et du type de signalements, afin d'identifier les problématiques récurrentes dans le département.

Les premiers constats indiquent que :

- le nombre de signalements augmente (l'instance est mieux connue des personnels) ;
- les signalements viennent plus souvent du 1<sup>e</sup> degré (les personnels du 2<sup>e</sup> degré et les administratifs s'adressent plutôt au CHSCT-A) ;
- la part des signalements liés aux risques psycho-sociaux est importante, nécessitant d'analyser plus finement les situations (grèves de la faim ; conflits ; gestion des élèves à trouble du comportement ; conditions d'accueil des élèves relevant d'un handicap ; ....).

Les conditions de travail sont particulièrement dégradées par l'insuffisance de remplacement des congés et absences (surcharge des classes, conflits liés à des demandes de rattrapage de cours, mécontentement des familles...). La situation relève d'une problématique des ressources et du recrutement, ce qui soulève finalement la question de l'image et de l'attractivité de la profession.

### **Expérimentation DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques) dans le 1<sup>e</sup> degré**

Un cadre et un échéancier vont être réalisés en vue d'une expérimentation l'an prochain, dans des circonscriptions-test du nord, centre et sud du département. Il s'agira de veiller à ce que les rédacteurs ne soient pas isolés, que les référents locaux soient renforcés (formation, temps dédié).

### **Suivi de situations**

- Cité scolaire Maria Brignolles de Galliera de Clamart : des dysfonctionnements sont signalés lors de l'installation dans les nouveaux locaux ; les représentants du personnel demandent qu'un courrier du DASEN soit adressé à la mairie et au conseil d'école pour restaurer l'intégrité des équipes enseignantes qui ont été remises en cause.
- Elémentaire les Rochers de Clamart : les travaux nécessaires vont être mis en œuvre par étape durant les congés de printemps et d'été (nettoyage et élimination des surfaces contaminées puis rénovation des gouttières).
- Cité scolaire Lucie Aubrac / Les Renardières de Courbevoie : les personnels ont été reçus à leur demande par le DASEN-Adjoint.
- Suivi des personnels touchés par les attentats : des établissements ont bénéficié des interventions du CAAEE et d'autres pas ; l'accompagnement se faisant suite à des demandes, il est particulièrement important d'informer les personnels sur les dispositifs ressources existants.

**Le président du CHSCTD**

A blue ink signature consisting of a large, sweeping loop followed by a vertical stroke and a horizontal stroke.

**Philippe Wuillamier**

**La secrétaire du CHSCTD**

A black ink signature in a cursive style, starting with a large 'A' and ending with a long, sweeping tail.

**Anne Guignon**